

Lög á viðskiptalífið?

Íslenskur veruleiki

Deloitte.

Árni Harðarson, hdl.

20. Janúar 2005

Audit. Tax. Consulting. Financial Advisory.



HÁSKÓLINN Í REYKJAVÍK
REYKJAVÍK UNIVERSITY



Umræðan um stjórnhætti fyrirtækja

- Er lagabreytinga þörf?
- Eru alvarlegir vankantar til staðar?
- Breytingar, fyrirmæli og ekki síst reglur þurfa að vera vel ígrundaðar og taka mið af mismunandi sjónarmiðum og þörfum

Frumkvöðlar

Frumkvöðlar í atvinnulífi eru án efa ein stærsta lífæðin í efnahagi hvers lands

Óþarfa takmarkanir geta stíflað þá lífæð

Grunnatriði eiga heima í lögum

Æskilegt að í minni og meðalstórum fyrirtækjum eigi þau sjálf ákveðið val um stjórnhætti sína

Grunnatriði eiga heima í lögum

Stjórnarmönnum ber að gæta hagsmuna allra hluthafa

Grunnregla

Stjórnarformaður á ekki að vera framkvæmdastjóri

Grunnregla

Frumkvöðlar – Forsvarsmenn atvinnulífsins

Forsvarsmenn atvinnulífsins hafa verið að vinna
að markmiði sem samræmist viðhorfum
frumkvöðla

Lágmörkun regluverksins umfram það sem er
nauðsynlegt

Nefnd um íslenskt viðskiptaumhverfi

Önnur nálgun – frekar tillögur um breytingar á lögum – í samræmi við skipunarbréfið

Vinnulagið við væntanlega lagasetningu ekki endilega það besta – samráð og undirbúningur mætti og ætti að vera meiri

Starfandi stjórnarformenn

Umræðan á ákveðnum villigötum

Ekki bannað í okkar löggjöf >> er ástæða til að banna þetta fyrirkomulag?

Er heilbrigðara að félög hafi ákveðið svigrúm til þess að ákveða þetta sjálf?

Allar rannsóknir sem framkvæmdar hafa verið hafa sýnt fram á að félög sem eyða ekki miklum fjármunum í tóma vitleysu vegnar betur og eiga auðveldara með að laða að fjárfesta.....

Hefur þetta meðal annars leitt til þess að mörg félög hafa tekið þá skýru stefnu að forðast að eyða miklum fjármunum í tóma vitleysu.

“Erlendar rannsóknir hafa sýnt fram á að fyrirtæki sem fylgja vönduðum reglum um stjórnhætti fyrirtækja skila að jafnaði betri árangri en fyrirtæki sem ekki fylgja slíkum reglum og fagfjárfestar eru til að mynda tilbúnir að greiða hærra verð fyrir slík fyrirtæki”

Eigum við ekki að leyfa þeim þá að ákveða að þetta sé eins skynsamlegt og að eyða ekki í tóma vitleysu

Starfshópur Verslunarráðs

Stjórnarhættir í fjölskyldufyrirtækjum eða minni og millistórum fyrirtækjum

Andri Þór Guðmundsson,

Ari Edwald,

Áslaug Björgvinsdóttir,

Árni Harðarson

Davíð Scheving Thorsteinsson

Finnur Geirsson,

Hrund Rudolfsdóttir,

Ingibjörg Benediktsdóttir

Tryggvi Jónsson,

Þorgeir Eyjólfsson,

Þórður Friðjónsson,

Þór Sigfússon

Sigprúður Ármann

Deloitte.

Starfshópur Verslunarráðs frh.

Vinna hópsins á fyrst og fremst eða jafnvel eingöngu að vera til aðstoðar fyrir fyrirtæki sem þurfa á slíku að halda án þess að íþyngja þeim

“Í frumvarpinu eru meðal annars gerðar tillögur sem miða að því að gera hluthöfum auðveldara um vik að hafa áhrif á stjórn fyrirtækja á hluthafafundum og bæta aðgengi þeirra að upplýsingum. Lagt er til að lágmarksfrestur stjórnar hlutafélags til að boða til hluthafafundar og leggja fram gögn verði lengdur. ”

*hlutafélög með fleiri en fjórum
hluthöfum er viðmið sem ekki
gengur upp sem mörk fyrir
strangari og ítarlegri reglur*

Deloitte.