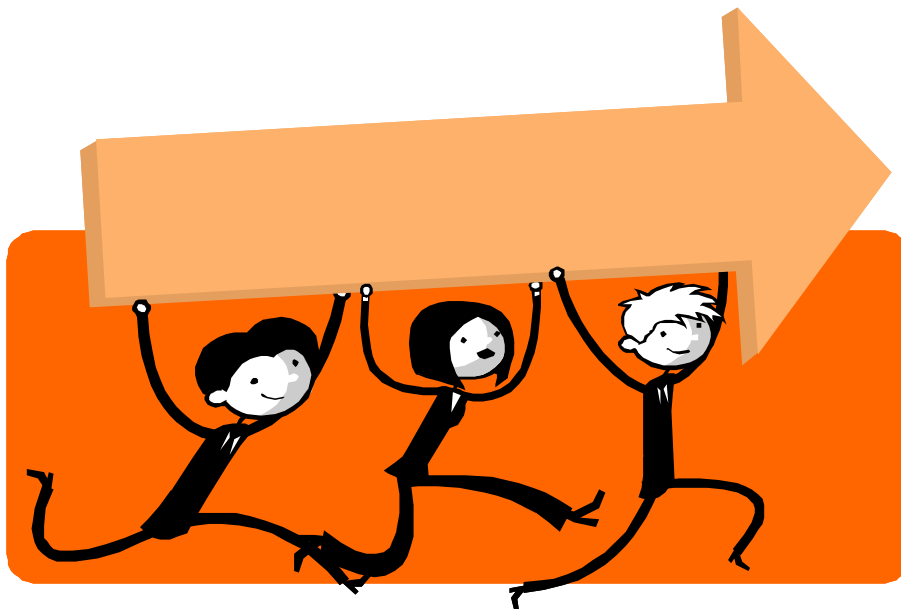


Fjölbreytni bætir karla

Áhrif fjölbreytni á verklag, samskipti og virkni stjórna



*Póranna Jónsdóttir
Virkjum konur og karla
10. febrúar 2010*

Hvers vegna svona fáar konur?

Geta ekki?

Vilja ekki?

Mega ekki?

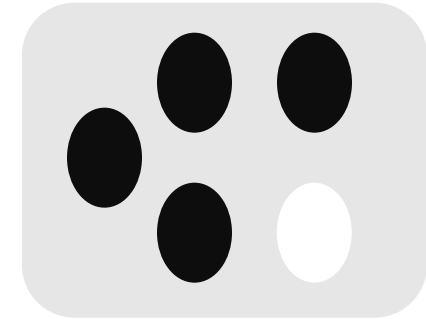
Hvers vegna stjórnir?

Hvernig túlka stjórnarmenn hlutverk sitt?

Rýnt í túlkun stjórnarmanna á hlutverki

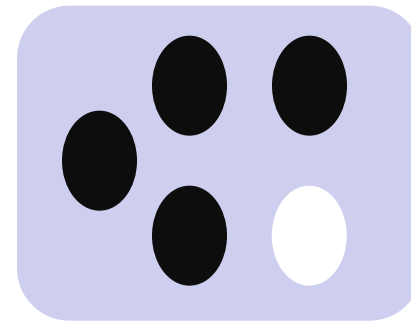
Rannsókn I (2006-2007)

Karlar í yfirburðastöðu / konur sýnishorn

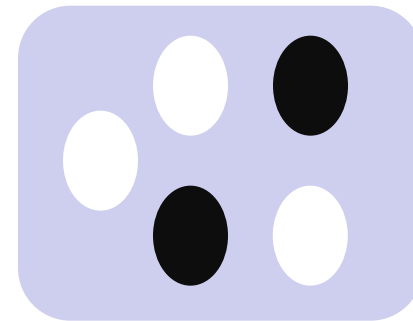


Rannsókn II (2009)

- a) Karlar í yfirburðastöðu / konur sýnishorn
- b) Jafnvægi í kynjahlutfalli

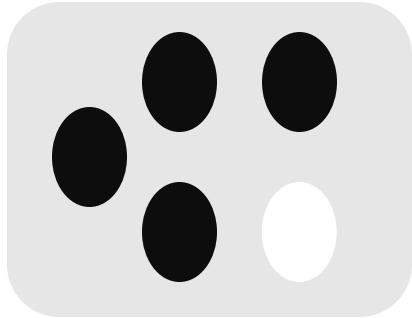


a)



b)

Viðtöl við 30 stjórnarmenn – mynstur og samhengi



Rannsókn I

Sami grunnskilningur á hlutverki
Ólík túlkun / framkvæmd

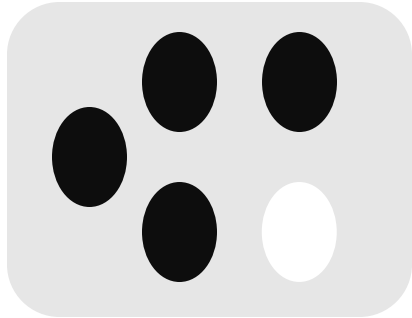
Karlar

Reynsla / almennt innlegg
Leggja áherslu á óformleg
tengsl og traust

Konur

Sérfræðipekking
Spyrja gagnrýnina spurninga
Krefja stjórnendur um ábyrgð
(hold management accountable)

Framlag kvenna nýtist síður þar sem þær eru
ekki hluti af óformlegu tengslaneti



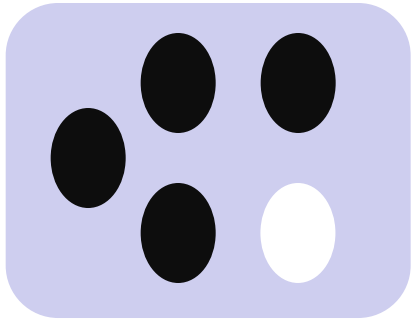
Ályktanir út frá rannsókn I

Konur ættu að vera virkari í að mynda óformleg tengsl

Túlkun karla lík því formi sem lýst hefur verið sem hefðbundnu* stjórnarformi

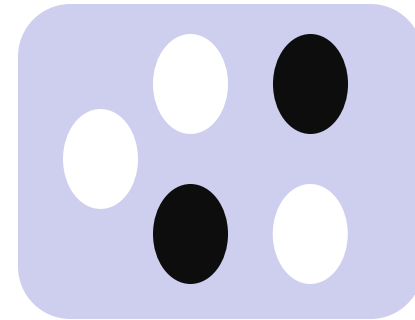
(*hefðbundið ekki það sama og ákjósanlegt)

Rannsókn II



Sambærilegar niðurstöður og í rannsókn I

Tengsl og aðgerðir utan funda



Sama túlkun kvenna og karla

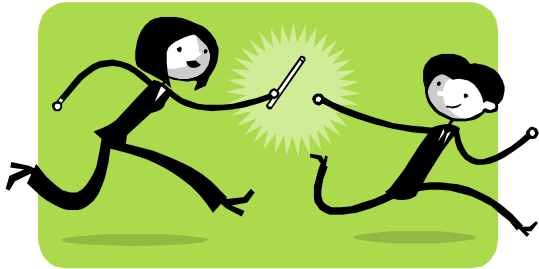
Spyrja gagnrýnina spurninga

Krefja stjórnendur um ábyrgð

(hold management accountable)

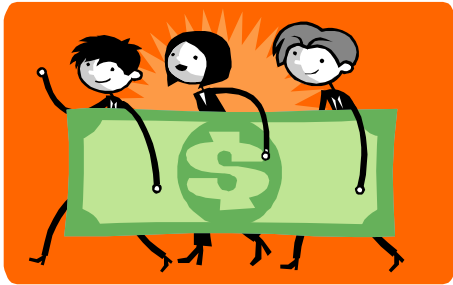
Bætt verklag

Opin samskipti, gagnrýnar spurningar,
virk skoðanaskipti, sameiginleg markmið



Einkenni árangursríkra stjórnna

- Opnar umræður
- Virk skoðanaskipti
- Spyrja gagnrýnina spurninga
- Sameiginleg sýn á hlutverk, ábyrgð og markmið



Ályktanir

- Fjölbreytt samsetning hefur áhrif á túlkun og framkvæmd karla á hlutverki
- Fjölbreytt samsetning stuðlar að aukinni fagmennsku og skilvirkari stjórnunum
- **Fjölbreytni skilar árangri**
- Viðteknar venjur og viðhorf hamla framgangi