

Fjölbreytni í forystu og góðir stjórnarhættir skipta máli

Hilton Reykjavík Nordica – 8. mars 2012



VÍÐSKIPTARÁÐ ÍSLANDS



SAMTÖK
ATVINNULÍFSINS



EFNAHAGS- OG VIÐSKIPTARÁÐUNEYTIÐ

FKA
Félag kvenna í atvinnurekstri

 **SVP** | Samtök
verslunar og
þjónustu

NASDAQ OMXSM

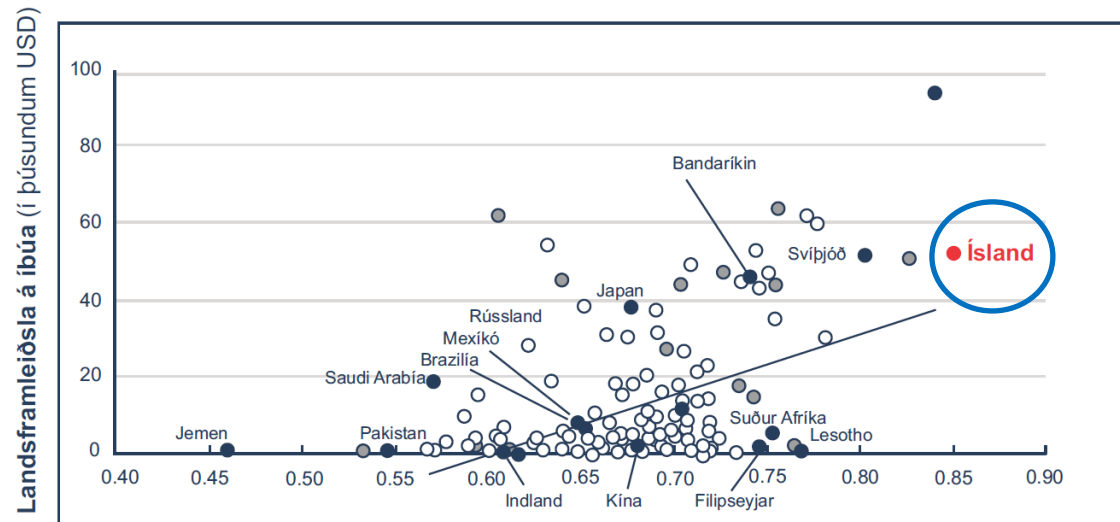
Leiðbeiningar um stjórnarhætti: ný útgáfa

„Heilbriggt og framsækið atvinnulíf er forsenda aukinna hagsældar og um leið lífshjara á Íslandi. Því skiptir miklu að vel takist til að efla áfram traust í garð atvinnurekstrar og atvinnulífs og það er ljóst að uppbyggilegir stjórnarhættir ráða þar miklu.“



Tengsl hagvaxtar á mann sbr. *Global Gender Gap Index 2010*

“since 1995, narrowing the gap between male and female employment rates has accounted for half of the increase in Europe’s overall employment rate and a quarter of annual economic growth.”



Global Gender Gap Index 2010 skv.skýrslu Deloitte

Source: Global Gender Gap Index 2010 and The World Bank's World dataBank: World Development Indicator & Global Development Finance, online database 2008, accessed July 2010

Formlegt úttektarferli á stjórnarháttum
fyrirtækja var sett á laggirnar árið
2011 með [samstarfssamningi](#)
Viðskiptaráðs Íslands, Samtaka
atvinnulífsins, Nasdaq OMX á Íslandi
og Rannsóknarmiðstöðvar um
stjórnarhætti við Háskóla Íslands.



FYRIRMYNDARFYRIRTÆKI
Í STJÓRNARHÁTTUM



VIÐSKIPTARÁÐ ÍSLANDS

NASDAQ OMXSM

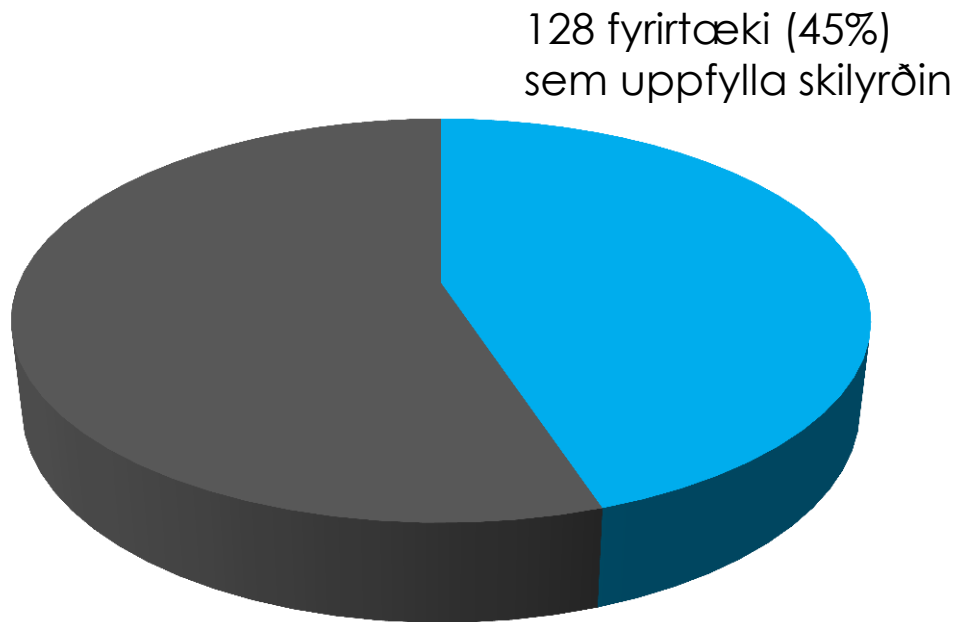


SAMTÖK ATVINNULÍFSINS



Rannsóknarmiðstöð
um stjórnarhætti

Fjölbreytni í forystusveit: Hver er staðan?



157 fyrirtæki (55%)
sem þurfa að bæta
við konu/m eða karli

128 fyrirtæki (45%)
sem uppfylla skilyrðin

285 fyrirtæki falla
undir löggjöfina

192 konur vantar í
stjórnir 157 fyrirtækja
og 1 karl

1 fyrirtæki þurfa að
bæta við 3 konum

34 fyrirtæki þurfa að
bæta við 2 konum

121 fyrirtæki þurfa að
bæta við 1 konum

Hinn íslenski stjórnarmaður

51-60 ára karlmaður

Viðskiptafræðimenntaður og hefur
lokið framhaldsnámi í háskóla

Ver 6-10 klst. í stjórnarstörf á mánuði

Fær greitt 50.000 - 150.000 kr. á mánuði

Nýtir sér Handbók stjórnarmanna og
Leiðbeiningar um stjórnarhætti fyrirtækja



Situr í einni stjórn í dag og hefur verið eitt ár í stjórninni

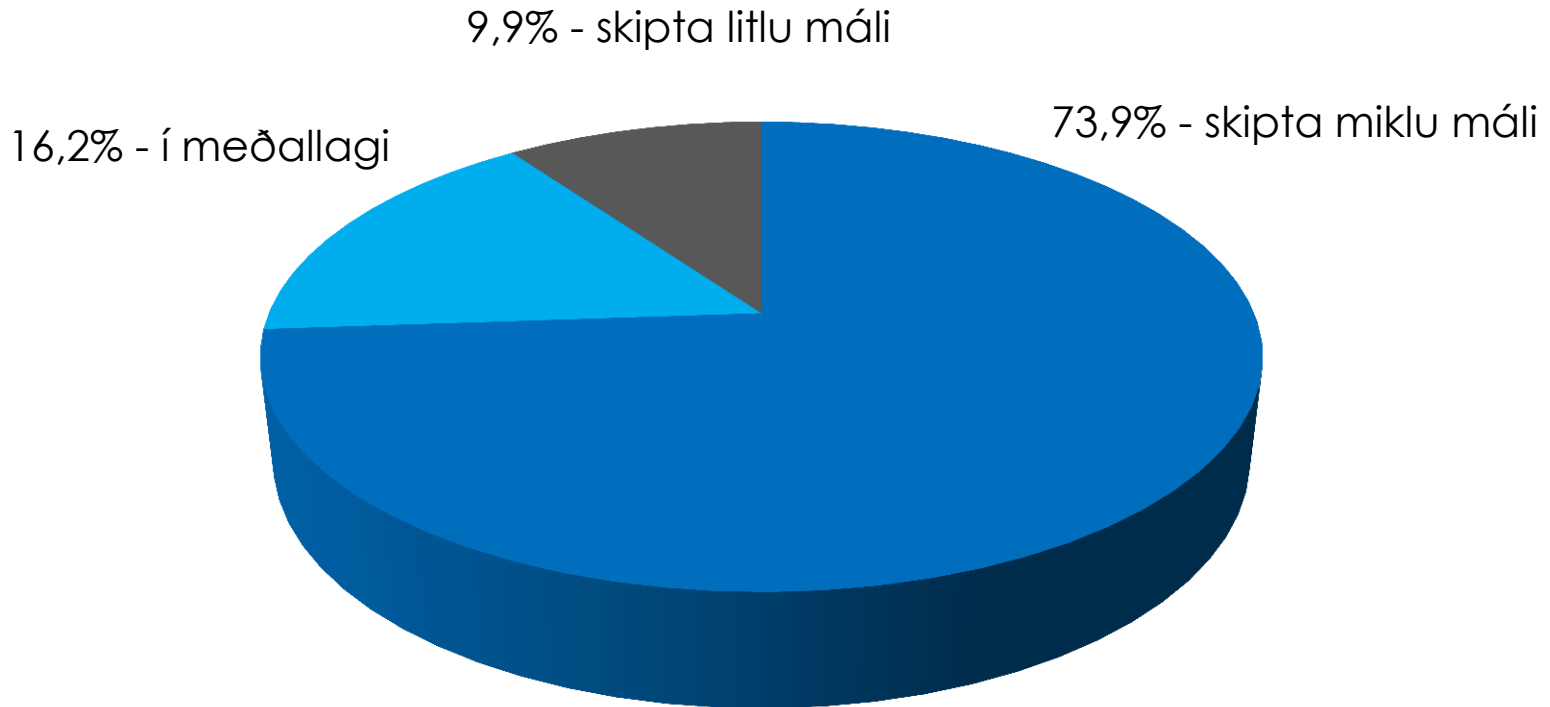
Hefur setið í 10 eða fleiri stjórnum á starfsferli sínum

Telur sig þekkja lagalega ábyrgð sína

Er framkvæmdastjóri/forstjóri að aðalstarfi

Telst vera óháður stjórnarmaður

Atvinnulífið telur góða stjórnarhætti skipta máli



Stjórnin og störf hennar



5 stjórnarmenn

Kjörtímabil er 1 ár

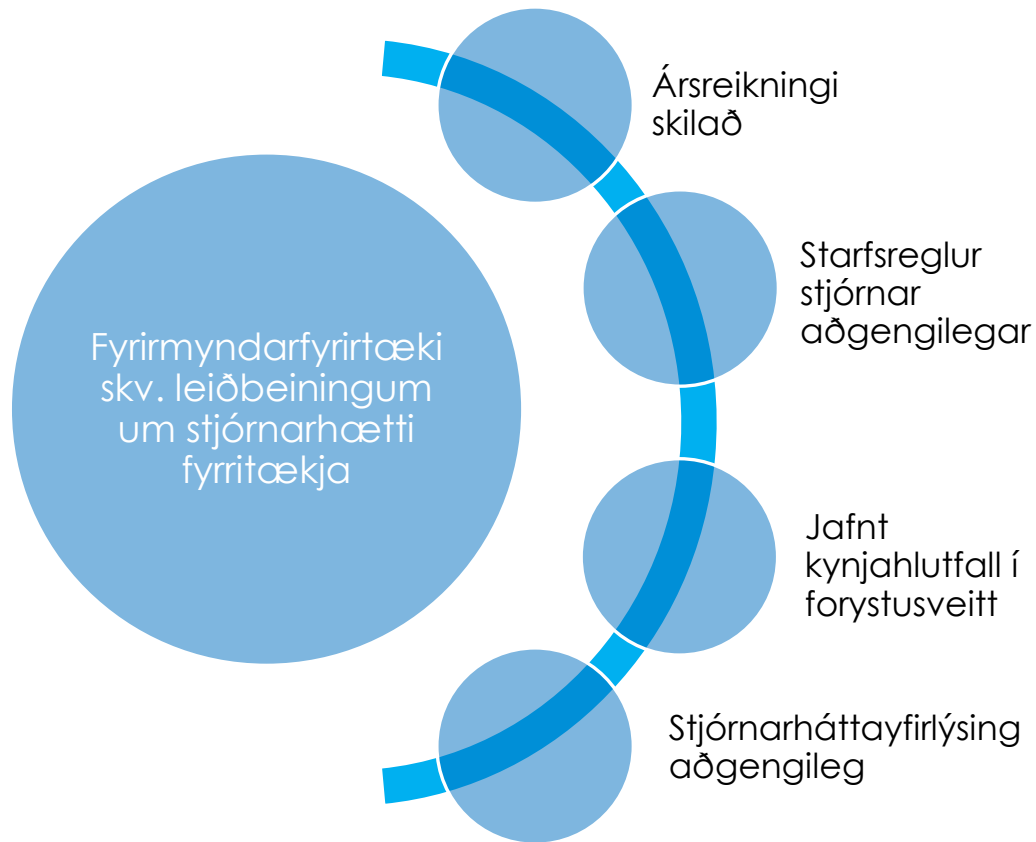
10-12 stjórnarfundir á ári

Eftirlit með rekstri og fjárhag er
mikilvægasta hlutverk stjórnarinnar

Nýir stjórnarmenn fá kynningu
á starfsemi félagsins

Fornlegt árangursmat hefur ekki verið
framkvæmt og stendur ekki til að gera það

Hvað er fyrirmyndarfyrirtæki?



Fjölbreytni í forystu & góðir
stjórnarhættir



STEFNIR



FYRIRMYNDARFYRIRTÆKI
Í STJÓRNARHÁTTUM



VÍÐSKIPTARÁÐ ÍSLANDS

NASDAQ OMXSM



SAMTÖK ATVINNULÍFSINS



Rannsóknamiðstöð
um stjórnhætti

TAKK FYRIR KOMUNA



VIÐSKIPTARÁÐ ÍSLANDS



SAMTÖK
ATVINNULÍFSINS



EfNAHAGS- OG VIÐSKIPTARÁÐUNEYTIÐ

FKA
Félag kvenna í atvinnurekstri

 **SVP** | Samtök
verzlunar og
þjónustu

NASDAQ OMXSM